



Suivi de l'Action gouvernementale et Rapport Annuel de Performance (RAP)

Montréal, Qc, Canada – 18 au 29 juin 2018

Lomé, Togo – 16 au 27 avril et 15 au 26 octobre 2018

Objectif Global

Développer la capacité d'appliquer les outils de suivi et d'évaluation dans les organisations publiques à partir de la planification présente dans les Budgets Programmes (BP) et dans les Cadres de Dépenses à Moyen Terme (CDMT).



Contexte

Le suivi et l'évaluation constituent deux étapes indispensables à la prise de décision. Elles contribuent à l'amélioration de la planification et de la mise en œuvre des programmes d'actions actuels et futurs. Depuis plus d'un demi-siècle, la théorie du management est claire : nous ne réalisons que les résultats pour lesquels nous avons des indicateurs, pour lesquels nous procédons à des suivis et pour lesquels nous savons que nous serons évalués.

Objectifs Spécifiques

- Comprendre les composantes d'un système de suivi/évaluation et les interactions entre elles
- Identifier, valider et corriger les indicateurs du Budget Programme ou du Cadre des Dépenses à Moyen Terme (CDMT)
- Favoriser la maîtrise complète des techniques de collecte, de traitement et de diffusion de données
- Appliquer les outils de recherche de performance et de mesure de la valeur publique
- Développer la capacité de produire un Rapport Annuel de Performance (RAP)
- Développer la capacité d'analyse permettant le choix de mesures correctives et le suivi de l'application de ces mesures
- Faire des choix parmi les technologies offertes pour faire le suivi et l'évaluation

Thèmes Abordés

- Introduction à la planification, au suivi et à l'évaluation
 - Historique du suivi et de l'évaluation
 - Théories complémentaires et concurrentes
 - Pratique : Guide du PNUD, orientation Banque Mondiale et autres références des grandes organisations multilatérale
- Introduction au suivi
 - Décision et suivi

- Apport de Peter Drucker
- Apport d'Herbert Simon
- Analyse et gestion des composantes d'un système de suivi et évaluation
 - Gestion des acteurs du système de suivi et d'évaluation
 - Développement des capacités humaines du système de suivi et d'évaluation
 - Application des référents internationaux au système de suivi et d'évaluation
 - Développement de la planification du système de suivi et d'évaluation, d'un plan de communication et un plan de contrôle de la qualité des données
- Opérationnalisation du système de suivi et d'évaluation
 - Identification des champs de mesures : financiers, comptables, obligations contractuelles et résultats
 - Identification et développement d'indicateurs (typologie, caractéristiques, design, sélection)
 - Fiche d'indicateur et leur utilisation
 - Gestion des données : sources, collectes, compilation, méthodes d'analyse, protection et communication
- Évaluation
 - Évaluation ex ante, mi-parcours et ex post
 - Approches qualitatives et quantitatives
 - Utilisation des statistiques, de probabilités, échantillonnage et utilisation de témoignage
 - Évaluation d'impacts
 - Leçons apprises
- Systèmes informatisés
 - Options commerciales
 - Sur mesure
 - Applications EXCEL

Public Cible

Opérateurs des Budgets Programmes et des Cadres de Dépenses à Moyen Terme. Cadres et professionnels de la fonction publique et agents de l'État. Gestionnaires et professionnels du système d'information. Cadres supérieurs appelés à prendre des décisions sur la base d'un système de suivi et d'évaluation.

Frais d'inscription..... 4 500 EUROS

Nos formations sont sujettes à annulation lorsque le nombre de participants n'est pas suffisant.

Contact

Tél: +1-514-225-6800

Fax: +1-514-738-2334

info@consultants-icdi.com

