



## Suivi de l'Action gouvernementale et Rapport Annuel de Performance (RAP)

Montréal, Québec, Canada – 9 au 20 juillet 2018  
Lomé, Togo – 16 au 27 avril et 15 au 26 octobre 2018

### Objectif Global

Développer la capacité d'appliquer les outils de suivi et d'évaluation dans les organisations publiques à partir de la planification présente dans les Budgets Programmes (BP), dans les Documents de Programmation Pluriannuelle des Dépenses (DPPD) et dans les Cadres de Dépenses à Moyen Terme (CDMT).



### Contexte

Les choix de politiques publiques, la détermination des programmes et l'attribution de ressources aux activités doivent s'appuyer sur un suivi et une évaluation solides qui produisent des rapports fiables. C'est la base du *Evidence Based Policy*. Pour ce faire, des mesures des résultats annoncés doivent être prises. Une analyse des écarts doit être faite. Des conclusions et des recommandations permettant l'amélioration de l'action publique en cours et celle à venir doivent être soumises au décideur et éclairer ainsi son jugement. C'est l'orientation actuel et celle qui permet de véritable gain de performance.

### Objectifs Spécifiques

- Comprendre les composantes d'un système de suivi/évaluation et les interactions entre elles
- Identifier, valider et corriger les indicateurs du Budget Programme, du DPPD ou du Cadre des Dépenses à Moyen Terme (CDMT)
- Favoriser la maîtrise complète des techniques de collecte, de traitement et de diffusion de données
- Appliquer les outils de recherche de performance et de mesure de la valeur publique
- Développer la capacité de produire un Rapport Annuel de Performance (RAP)
- Développer la capacité d'analyse permettant le choix de mesures correctives et le suivi de l'application de ces mesures

### Thèmes Abordés

- Introduction à la planification, au suivi et à l'évaluation
  - Historique du suivi et de l'évaluation
  - Théories complémentaires et concurrentes
  - Pratique : Guide du PNUD, orientation Banque Mondiale et autres références des grandes organisations multilatérale
- Introduction au suivi
  - Décision et suivi
  - Apport de Peter Drucker
  - Apport d'Herbert Simon

- Analyse et gestion des composantes d'un système de suivi et évaluation
  - Gestion des acteurs du système de suivi et d'évaluation
  - Développement des capacités humaines du système de suivi et d'évaluation
  - Application des référents internationaux au système de suivi et d'évaluation
  - Développement de la planification du système de suivi et d'évaluation, d'un plan de communication et un plan de contrôle de la qualité des données
- Opérationnalisation du système de suivi et d'évaluation
  - Identification des champs de mesures : financiers, comptables, obligations contractuelles et résultats
  - Identification et développement d'indicateurs (typologie, caractéristiques, design, sélection)
  - Fiche d'indicateur et leur utilisation
  - Gestion des données : sources, collectes, compilation, méthodes d'analyse, protection et communication
- Évaluation
  - Évaluation ex ante, mi-parcours et ex post
  - Approches qualitatives et quantitatives
  - Utilisation des statistiques, de probabilités, échantillonnage et utilisation de témoignage
  - Évaluation d'impacts
  - Leçons apprises
- Systèmes informatisés
  - Options commerciales
  - Sur mesure
  - Applications EXCEL

## **Public Cible**

Opérateurs des Budgets Programmes et des Cadres de Dépenses à Moyen Terme. Cadres et professionnels de la fonction publique et agents de l'État. Gestionnaires et professionnels du système d'information. Cadres supérieurs appelés à prendre des décisions sur la base d'un système de suivi et d'évaluation.

**Frais d'inscription**..... 4 500 EUROS

Nos formations sont sujettes à annulation lorsque le nombre de participants n'est pas suffisant.

### **Contact**

**Tél: +1-514-225-6800**

**Fax: +1-514-738-2334**

**info@consultants-icdi.com**



**Consultants ICDI**