



Planification, suivi de projets/programmes et méthodes d'évaluation

Montréal, Québec, Canada – du 29 juillet au 9 août 2019

Objectif Global

Développer la capacité d'appliquer les outils de la planification, du suivi et de l'évaluation dans les organisations publiques, dans les organisations privées, dans les projets/programmes de développement et dans les unités de pilotage de politiques publiques.



Contexte

Le suivi et l'évaluation constituent deux étapes indispensables du cycle de gestion des projets, des programmes et des politiques publiques. Elles contribuent à l'amélioration de la planification, de la mise en œuvre et des décisions à venir sur les programmes d'actions actuels et futurs. Depuis plus d'un demi-siècle, la théorie du management est claire : nous ne réalisons que les résultats pour lesquels nous avons des indicateurs, pour lesquels nous procédons à des suivis et pour lesquels nous savons que nous serons évalués.

Objectifs Spécifiques

- Comprendre les étapes de la planification de projets/programmes
- Comprendre les composantes d'un système de suivi/évaluation et les interactions entre elles
- Appliquer les principes de la Gestion Axée sur les Résultats (GAR) au moment de la planification
- Identifier les indicateurs adéquats dans des contextes contraignants
- Appliquer les outils de recherche de performance et de mesure de la valeur publique
- Favoriser la maîtrise complète des techniques de collecte, de traitement et de diffusion de données
- Développer la capacité d'analyse permettant le choix de mesures correctives et le suivi de l'application de ces mesures
- Faire des choix parmi les technologies offertes pour faire le suivi et l'évaluation

Thèmes Abordés

- Introduction à la planification, au suivi et à l'évaluation
 - Historique de la planification, du suivi et de l'évaluation
 - Théories complémentaires et concurrentes
 - Pratique : Guide du PNUD, orientation Banque Mondiale et autres références des grandes organisations multilatérales
- Planification GAR
 - De l'idée initiale à la programmation des activités
 - Notions de résultats, alignement des résultats opérationnels, intermédiaires et finaux sur l'orientation stratégique du décideur
 - Cadre conceptuel et chaîne de résultats
 - Profil, concept *paper* et document de projet

- Introduction au suivi
 - Décision et suivi
 - Apport de Peter Drucker
 - Apport d'Herbert Simon
- Analyse et gestion des composantes d'un système de suivi et évaluation
 - Gestion des acteurs du système de suivi et d'évaluation
 - Développement des capacités humaines du système de suivi et d'évaluation
 - Application des référents internationaux au système de suivi et d'évaluation
 - Développement de la planification du système de suivi et d'évaluation, d'un plan de communication et un plan de contrôle de la qualité des données
- Opérationnalisation du système de suivi et d'évaluation
 - Identification des champs de mesures : financiers, comptables, obligations contractuelles et résultats
 - Identification et développement d'indicateurs (typologie, caractéristiques, design, sélection)
 - Fiche d'indicateur et leur utilisation
 - Gestion des données : sources, collectes, compilation, méthodes d'analyse, protection et communication
- Évaluation
 - Évaluation ex ante, mi-parcours et ex post
 - Approches qualitatives et quantitatives
 - Utilisation des statistiques, de probabilités, échantillonnage et utilisation de témoignage
 - Évaluation d'impacts
 - Leçons apprises
- Systèmes informatisés
 - Options commerciales
 - Sur mesure
 - Applications EXCEL

Public Cible

Coordonnateurs, membres de l'équipe responsable du suivi et de l'évaluation. Cadres et professionnels de la fonction publique et agents de l'État. Gestionnaires et professionnels du système d'information. Cadres supérieurs appelés à prendre des décisions sur la base d'un système de suivi et d'évaluation.

Frais d'inscription.....4 500 EUROS

Nos formations sont sujettes à annulation lorsque le nombre de participants n'est pas suffisant.

Contact

Tél: +1-514-225-6800
info@consultants-icdi.com

