



Institut Canadien de Développement International

Budget Public Sensible au Genre et Intégration des Femmes dans le Développement

Montréal, Canada*

Objectif Global

Développer la capacité de procéder à un audit genre des budgets des États, des démembrements de l'État, des Ministères, des agences de l'État et autres entités publiques et d'en tirer des conclusions pratiques permettant d'adopter des mesures affirmatives favorisant l'intégration des femmes dans le développement.

Contexte

Les acteurs de développement s'accordent aujourd'hui à reconnaître que la réduction de la pauvreté et la croissance économique passent inéluctablement par la prise en compte du genre. Les femmes constituent la moitié de la population, mais n'ont pas accès à la moitié des ressources, des services et des biens. Souvent le portrait de la pauvreté est féminin. Les pays se sont accordés à Beijing pour rechercher l'équité entre les sexes et pour ce faire, l'audit budgétaire en fonction du sexe des bénéficiaires des programmes gouvernementaux constitue un point de départ pratique et efficace. Les grandes institutions font la promotion de l'équité et de la budgétisation sensible au genre permettant d'arriver rapidement à des solutions pour réduire les écarts.

Objectifs Spécifiques

- Cerner le concept genre et la démarche de son intégration dans une action de développement (projets/programmes et politiques)
- Développer la capacité à identifier les indicateurs sexospécifiques appropriés pour mesurer l'intégration du genre et des femmes dans le développement
- Acquérir la capacité de concevoir des stratégies efficaces de ciblage
- Consolider les connaissances et les habiletés permettant d'évaluer les impacts des projets, programmes et politiques publiques sur des groupes sociodémographiques spécifiques
- Comprendre et être capable d'appliquer l'audit genre au budget de la Nation et aux dépenses de programmes de tous ses démembrements
- Consolider la capacité de développer des projets et des actions affirmatives capables de réduire les écarts défavorisant les femmes.

Thèmes Abordés

- Introduction à la budgétisation sensible au genre :
 - Théorie : de Simone de Beauvoir aux féministes, les thèses, les approches et les grilles d'analyse permettant d'agir en faveur de l'équité de genre
 - Définition : budget, audit et gender budgeting dans la littérature économique et dans les références d'économie publique
 - Pratique : guides et méthodes proposées par les pays, les Think Tank et les organisations multilatérales

* Formation offerte également à Lomé, Togo

- Genre et sexe
 - Distinction entre le sexe et le genre, rôles sociaux et programmation culturelle
 - Variation selon les groupes ethniques, religieux et nationaux
 - Grilles d'analyse
 - Argumentaire pour engager les hommes dans les efforts d'équité
- Rôle de l'État dans les efforts d'équité entre les groupes sociaux :
 - Produits de l'État et son rôle redistributif
 - Les projets de développement
 - La distribution progressive et la distribution régressive
 - Les politiques publiques et la redistribution des moyens, des actifs et des opportunités
 - Le rôle du budget de l'État dans la distribution et la redistribution
- Mesure de l'impact socio-économique des programmes publics :
 - Incidence et impact
 - Bénéficiaires et parties prenantes
 - Chaîne de valeur et chaîne d'effets
 - Bénéfices estimés et bénéfices perçus
 - Synthèse et évaluation de l'incidence et de l'impact des programmes publics
- Budget sensible au genre :
 - Mesure de la valeur publique par le marché, par la perception et par les coûts
 - Sexe des bénéficiaires et incidence du budget sur les femmes
 - Dimensions de l'analyse et mesure d'incidence
 - Rôle de la solde et des promotions
 - Formations défavorables aux femmes et reconduite des iniquités de genre
 - Synthèse et évaluation de l'équité de genre d'un budget
- Mesures affirmatives :
 - Analyse causes et effets des écarts budgétaires
 - Observation des processus de production de valeur et identification des failles
 - Identification de mesures affirmatives
 - Élaboration de profil
- Pilotage sensible au genre :
 - Introduction de la considération du genre dans la gestion publique
 - Planification de la réforme
 - Suivi et évaluation, encouragement et sanctions
 - Communication des résultats et bénéfices, politiques des réussites

Public Cible

Fonctionnaires responsables des programmes d'équité de genre. Gestionnaires de projets. Responsables de la budgétisation et de la planification. Membres de la Société Civile Organisée (SCO) et cadres des institutions internationales.

Nos formations sont sujettes à annulation lorsque le nombre de participants n'est pas suffisant.



Institut Canadien de Développement International

Contact

Tél: +1-514-225-6800

info@consultants-icdi.com