



Institut Canadien de Développement International

# Gestion Axée sur les Résultats (GAR) et la Gestion de la Performance

## Objectif Global

Former les participants à la Gestion Axée sur les Résultats (GAR) et à la Gestion de la Performance afin de renforcer leurs compétences en matière de planification, d'exécution, de suivi, d'évaluation et d'amélioration continue, en vue d'atteindre des objectifs organisationnels clairs, mesurables et alignés sur la mission et la vision de leur organisation.

Développer chez les participants la capacité d'appliquer la gestion par résultats dans les organisations publiques, parapubliques, dans les projets et dans les programmes et ainsi augmenter l'efficacité, l'efficience et la productivité globale des organisations.

## Contexte

Dans un environnement professionnel de plus en plus complexe et compétitif, les organisations, qu'elles soient du secteur public ou privé, sont constamment confrontées à la nécessité de définir, suivre et évaluer leurs performances pour atteindre leurs objectifs stratégiques. La Gestion Axée sur les Résultats (GAR) et la Gestion de la Performance sont des approches essentielles pour répondre à ces défis.

Les gestionnaires sont mis au défi de maintenir ou d'augmenter la performance organisationnelle avec des ressources limitées. Ils doivent juger au mieux de l'utilisation des hommes et des femmes, de leurs ressources financières et de leurs ressources matérielles. Des normes internationales, des directives régionales (dont celles exprimant une volonté de transparence et d'efficacité de l'UEMOA et de CEMAC) et des Lois nationales (comme la LOLF) poussent les États, les sociétés parapubliques, les projets et les programmes à s'aligner sur des techniques nouvelles. La réingénierie des processus est nécessaire et la méthode pour ce faire s'appelle Gestion Axée sur les Résultats.

## Objectifs Spécifiques

- Développer une culture favorisant la création de résultats pour les citoyens;
- Développer la capacité d'intervenir dans une organisation et de revoir les processus à la lumière de la méthode de la gestion par résultats;
- Développer la capacité de choisir ou d'élaborer des indicateurs de résultats et de performance adaptés au contexte organisationnel;
- Développer la capacité d'appliquer des méthodes de suivi et d'évaluation;
- Développer les compétences et les connaissances nécessaires pour mettre en œuvre ces approches de manière efficace au sein de leur organisation.

## Thèmes Abordés

- Introduction à la Gestion Axée sur les Résultats :
  - Historique : Rapport du Comité sur l'Aide au Développement (CAD) de l'OCDE (1997), Objectifs du Millénaire pour le Développement (OMD) (2001), Déclaration de Paris sur l'efficacité de l'Aide (2005)
  - Théorie : le passage d'une logique de moyen issue du début du XXe siècle à une logique de résultat à partir des expériences du privé comme le management de Qualité totale
  - Pratique : Principes, applications et guides de différentes institutions
- Les outils de la Gestion Axée sur les Résultats (GAR) :
  - Gestion des parties prenantes et la place du citoyen dans la Gestion par résultats
  - Méthode du Cadre de mesure des rendements
  - Gestion des risques de gestion, indicateurs de risques et mesures de mitigation
- L'utilisation des outils dans les projets, programmes et dans la gestion publique :
  - Allocation de ressources financières, humaines et matérielles sur la base des résultats
  - Optimisation des choix budgétaires en fonction des résultats attendus
  - Ajustement et reprogrammation à partir des constats d'écart entre le plan et les résultats obtenus
- Suivi et évaluation basés sur la Gestion Axée sur les Résultats (GAR) :
  - Indicateurs de résultats et de performance
  - Techniques de suivi et d'évaluation
  - Exemple d'un Tableau de bord adapté à la réalité des projets, programmes et politiques publiques

## Public Cible

Gestionnaires publics, gestionnaires de projets, gestionnaires de programmes et gestionnaires de sociétés d'État.

Nos formations sont sujettes à annulation lorsque le nombre de participants n'est pas suffisant.



**ICDI**

Institut Canadien de Développement International

### Contact

Tél: +1-514-225-6800

[info@consultants-icdi.com](mailto:info@consultants-icdi.com)