



Institut Canadien de Développement International

# Planification, Suivi de Projets et Méthodes d'Évaluation

## Objectif Global

Développer la capacité d'appliquer les outils de la planification, du suivi et de l'évaluation dans les organisations publiques, dans les organisations privées, dans les projets de développement et dans les unités de pilotage de politiques publiques.

## Contexte

Gérer ou conduire un projet est une démarche visant à structurer, assurer et optimiser son bon déroulement. Pour cela, il est nécessaire de maîtriser diverses fonctions et savoir mettre en œuvre les outils appropriés à chacun des volets de son développement dont : la juste définition des besoins, la fixation des objectifs, des résultats souhaités et des produits, la sélection des indicateurs, l'identification et la maîtrise des risques, les étapes de planification stratégique, structurelle, organisationnelle et budgétaire et l'animation d'une équipe-projet, tout cela en conciliant les intérêts de toutes les parties prenantes.

À travers cette démarche, les domaines de la planification, du suivi et de l'évaluation constituent des éléments indispensables du cycle de gestion des projets, tout autant que des politiques publiques. En retour, l'utilisation adéquate de ces fonctions essentielles contribue à l'amélioration de la mise en œuvre des travaux, à la qualité de ces derniers et aux décisions à venir sur les actions présentes et futures.

## Objectifs Spécifiques

- Comprendre le cycle de gestion de projet et les étapes de sa planification;
- Comprendre les composantes et interactions d'un système de suivi/évaluation;
- Aborder les domaines de la planification, du suivi et de l'évaluation à travers les principes de la Gestion Axée sur les Résultats;
- Comprendre et formuler correctement la trilogie : objectifs, résultats, indicateurs;
- Appliquer les outils de recherche de performance et de mesure de la valeur publique;
- Aborder les techniques de collecte, de traitement et de diffusion des données;
- Développer la capacité d'analyse permettant de choisir des mesures correctives appropriées et d'en faire un suivi périodique;
- Faire des choix parmi les technologies offertes pour planifier, suivre et évaluer.

## Thèmes Abordés

- Introduction à la planification, au suivi et à l'évaluation :
  - Historique de la planification, du suivi et de l'évaluation
  - L'approche du Cadre logique

- Planification GAR :
  - De l'idée initiale à la programmation des activités
  - Notions de résultats et alignements opérationnels, intermédiaires et finaux sur l'orientation stratégique du décideur
  - Cadre conceptuel et chaîne de résultats
  - Profil, document conceptuel et document de projet
  
- Introduction au suivi :
  - Décision et suivi
  - Exercice sur Ms Project et Indices de performance
  
- Analyse et gestion des composantes d'un système de suivi et d'évaluation :
  - Gestion des acteurs du système de suivi et d'évaluation
  - Développement des capacités humaines du système de suivi et d'évaluation
  - Application des référents internationaux au système de suivi et d'évaluation
  - Développement de la planification du système de suivi et d'évaluation
  
- Opérationnalisation du système de suivi et d'évaluation :
  - Identification des champs de mesures : financiers, comptables, obligations contractuelles et résultats
  - Identification et développement d'indicateurs (typologie, caractéristiques, design, sélection)
  - Fiche indicateur et son utilisation
  - Gestion des données : sources, collectes, compilation, méthodes d'analyse
  
- Évaluation :
  - Évaluation ex ante, mi-parcours et ex post
  - Approches qualitatives et quantitatives
  - Évaluation d'impacts
  - Leçons apprises
  
- Systèmes informatisés :
  - Ms Project et WBS Chart Pro
  - Options commerciales et sur mesure
  - Applications Ms Project et EXCEL

## Public Cible

Coordonnateurs, membres de l'équipe responsable du suivi et de l'évaluation. Cadres et professionnels de la fonction publique et agents de l'État. Gestionnaires et professionnels du système d'information. Cadres supérieurs appelés à prendre des décisions sur la base d'un système de suivi et d'évaluation.

Nos formations sont sujettes à annulation lorsque le nombre de participants n'est pas suffisant.



**ICDI**

Institut Canadien de Développement International

### Contact

Tél: +1-514-225-6800

info@consultants-icdi.com